

**Обязательные требования, оценка соблюдения которых является
предметом государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты
на федеральной территории «Сириус»**

В соответствии с пунктом 7 части 1, частями 2, 7, 9, 10 ст. 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) работодатели обязаны информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» за № 7 утверждена форма предоставления «Информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

В соответствии с частью 3 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ расчет квоты производится из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 1 постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» работодатели обязаны соблюдать размер и условия установления квоты для приема на работу инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов исходя из следующих значений среднесписочной численности работников:

- 1) от 36 до 100 человек включительно – квота для приема на работу инвалидов составляет 2% от среднесписочной численности работников;
- 2) свыше 100 работников – квота для приема на работу инвалидов составляет 3% от среднесписочной численности работников;
- 3) от 101 до 500 работников включительно – 1 специальное рабочее место;
- 4) свыше 501 работника – 2 специальных рабочих места.

В соответствии с пунктом 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709, квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае:

1) заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) заключения договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

В соответствии со статьей 40 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.
