



Инструкция по формированию отчета (информации) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

2026 г.

ОТЧЕТ (ИНФОРМАЦИЯ) О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРЕИМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

2



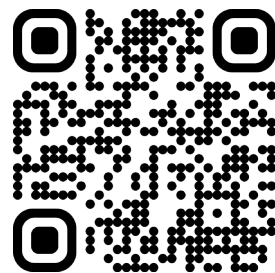
Когда?

Ежемесячно до 10-го числа
месяца, следующего за отчетным



Где?

Единая цифровая платформа
в сфере занятости и трудовых
отношений «Работа России»



Как?

Личный кабинет работодателя
«Все сервисы» → «Формы
отчетности» → «Заполнение
отчетов» → «Подать отчет»
(форма № 7 к приказу Минтруда России
от 16.04.2024 № 195н)



ВАЖНО: Если инвалид не трудоустроен, то заполняется форма № 6 к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении» — СРОК 5 рабочих дней со дня появления/изменения

Приказа Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание/разъяснения
Строка №1 Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
Строка №2 Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
Строка №3 Код причины постановки на учет (КПП)	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
Строка №4 Адрес в пределах места нахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя: 4.1 субъект Российской Федерации 4.2 район, населенный пункт 4.3 улица 4.4 дом, корпус, строение 4.5 номер офиса, квартиры	
Строка №5 Место осуществления трудовой деятельности работниками: 5.1 субъект Российской Федерации 5.2 район, населенный пункт 5.3 наименование филиала, представительства организации (при наличии)	

Строка №6

Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)

Строка №7

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий)

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации (ч.3 ст.38 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Положениями Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» не предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов для представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных на территории одного субъекта Российской Федерации с центральным офисом». В данном случае квота для приема инвалидов устанавливается и рассчитывается в целом по организации.

Строка №8

Среднесписочная численность работников за прошедший месяц (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)

Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников

Строка №9

Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации:

9.1 _____%

9.2 _____ человек

Федеральная территория «Сириус»
от 36 до 100 человек включительно – 2%
свыше 100 человек – 3%

Пример №1 расчета квоты:

ССЧ – 96 человек, вредные условия труда – 17 человек

Размер квоты = $(96-17)*2\% = 1,58 = 1$

Пример №2 расчета квоты:

ССЧ – 237 человек, из них 5 человек с вредными условиями труда; филиалы: в Краснодаре – 72 человека; в Ставрополе – 17 человек, из них 3 человека с вредными условиями труда; в Москве – 42 человека

Размер квоты = $(237-5-72-17-42) = 101*3\% = 3,3 = 3$

Строка №10

Численность работников, работавших в счет квоты в отчетном периоде всего

10.1 из них численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях

Строка №11

Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Заполняется работодателем при наличии специальных рабочих мест для инвалидов

Пояснения:

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

На федеральной территории «Сириус» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов: для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно – 1 рабочее место; для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше – 2 рабочих места (постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27.12.2024 №172-п)

Строка №12

Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода

Заполняется работодателем при наличии инвалидов, трудоустроенных сверх установленной квоты

Строка № 13

Пояснения к предоставленной информации

Не обязательная к заполнению, но желательно отразить:

- 1) сведения о списочной численности работодателя;
- 2) о численности работников, являющихся инвалидами I группы и инвалидами из числа ветеранов боевых действий

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

7

в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус»*

Контролирующий орган — администрация федеральной территории «Сириус»

Виды контроля:

- Внеплановые проверки
- Обязательные профилактические визиты
- Профилактические мероприятия:
 - Информирование
 - Объявление предостережения
 - Консультирование
 - Профилактический визит

Объектам контроля устанавливаются категории риска:

- Средний: неисполнение обязательных требований по квотированию рабочих мест и (или) непредоставление в Кадровый центр информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов
- Умеренный: выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест в течение 3-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, и (или) длительное (не менее 1 календарного года с даты создания или выделения) не заполнение вакантных рабочих мест, созданных или специально выделенных в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов
- Низкий: если не установлена категория риска

* Решение Совета федеральной территории «Сириус» от 28.03.2025 №1-46/312 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

8

Основание для привлечения к ответственности	В отношении кого применяется	Административный штраф	Норма
Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты	Должностное лицо	от 20 тыс .руб. до 30 тыс. руб.	статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N195-ФЗ
	Индивидуальный предприниматель	от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.	
	Юридическое лицо	от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.	

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

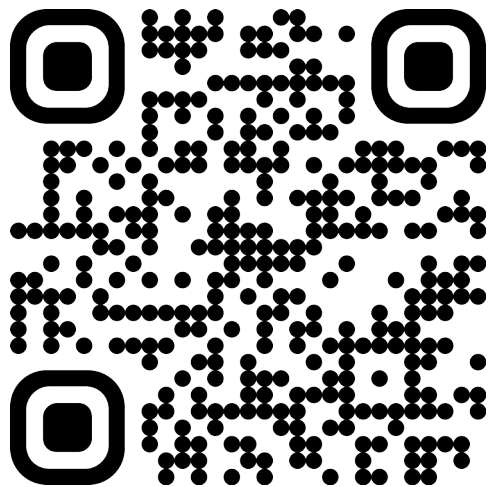
9

Кадровый центр федеральной территории «Сириус» – ваш надежный партнер

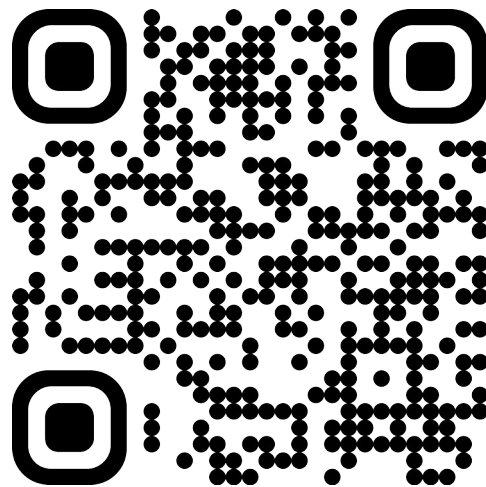
ул. Поселок Мирный, д. 2А, федеральная территория «Сириус»

тел.: +7 (800) 302-20-32

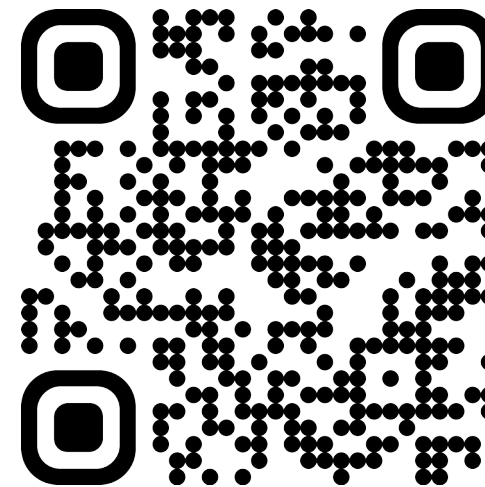
e-mail: rabota@sirius-ft.ru



Макс



Телеграм



ВКонтакте